



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (*outcome*). Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

**Nama** : Anis Susanti Aliati, S.Hut., M.Si.

**Jabatan** : Kepala Balai Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Wilayah IV

selanjutnya disebut pihak pertama

**Nama** : Drh. Indra Exploitasia, M.Si

**Jabatan** : Plt. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut, pihak pertama akan melaksanakan pengawasan secara berjenjang kepada bawahan sejak perencanaan, pelaksanaan, pertanggungjawaban, dan pelaporan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 22 Desember 2025

Pihak Kedua,

Drh. Indra Exploitasia, M.Si  
NIP. 19660618 199203 2 002

Pihak Pertama,

Anis Susanti Aliati, S.Hut., M.Si.  
NIP. 19730114 199803 2 001

## PETA STRATEGI

### STAKEHOLDER PERSPECTIVE

- Menteri Kehutanan
- Kepala Badan P2SDM

1. Membangun pendidikan dan pelatihan Sumber Daya Manusia Kehutanan yang inovatif dan berdaya saing

### CUSTOMER PERSPECTIVE

- UKE I Kemenhut
- Masyarakat
- K/L lain

2. Peningkatan kualitas pendidikan dan pengembangan SDM Kehutanan yang inovatif dan berdaya saing

### INTERNAL PROCESS, LEARNING AND GROWTH

3. Meningkatnya penguatan pengawasan internal di lingkup Badan P2SDM yang berdampak terhadap birokrasi Pemerintahan yang profesional dan berintegritas

4. Meningkatnya kualitas reformasi birokrasi yang responsif, akuntabel, dan efisien di lingkup Badan P2SDM

5. Meningkatnya kualitas perencanaan dan pelaksanaan anggaran di lingkup Badan P2SDM

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**BALAI PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA WILAYAH IV**

**STAKEHOLDER PERSPECTIVE**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Target
1	2	3		4
1	Membangun pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia kehutanan yang inovatif dan berdaya saing	1.1	SDM Kehutanan yang Mendapatkan Pengembangan Kompetensi	270 Orang
		1.2	Nilai Efektivitas Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan	71 Poin
		1.3	Penguatan kapasitas pengelola kawasan hutan di tingkat tapak (KPH, KUPS, dan PBPH)	230 Unit
		1.4	Luasan pemulihan ekosistem di KHDTK	5 Hektar

**CUSTOMER PERSPECTIVE**

No.	Sasaran	Indikator / Rincian Output		Target
1	2	3		4
2	Peningkatan Kualitas Pendidikan dan Pengembangan SDM Kehutanan yang Inovatif dan Berdaya Saing	2.1	Pelatihan SDM Aparatur Kehutanan	210 Orang
		2.2	Pelatihan SDM Non Aparatur Kehutanan	60 Orang
		2.3	Pengelola kawasan hutan yang ditingkatkan kapasitasnya	230 Orang
		2.4	Pengembangan KHDTK Diklat Kehutanan	1 unit

**INTERNAL PROCESS, LEARNING AND GROWTH**

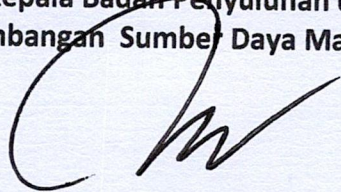
No.	Sasaran	Indikator		Target
1	2	3		4
3	Meningkatnya penguatan pengawasan internal di lingkup Badan P2SDM yang berdampak terhadap birokrasi pemerintahan yang profesional dan berintegritas	3.1	Nilai Maturitas SPIP Balai P2SDM Wilayah IV	3,4 poin
4	Meningkatnya kualitas reformasi birokrasi yang responsif, akuntabel, dan efisien di lingkup Badan P2SDM	4.1	Nilai SAKIP Balai P2SDM Wilayah IV	74 poin
5	Meningkatnya kualitas perencanaan dan pelaksanaan anggaran di lingkup Badan P2SDM	5.1	Nilai Kinerja Anggaran Balai P2SDM Wilayah IV	90 Poin

**ANGGARAN PROGRAM DAN RINCIAN OUTPUT TAHUN 2026**  
**BALAI PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA WILAYAH IV**

No.	Program/Kegiatan/Rincian Output	Anggaran
	<b>Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi</b>	
	<i>Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Kehutanan</i>	
1.	SDM Kehutanan yang mendapatkan pengembangan kompetensi	Rp 1.010.000.000,-
2.	Pengelola kawasan hutan yang ditingkatkan kapasitasnya	Rp 1.035.000.000,-
3.	Pengembangan KHDTK Diklat	Rp 500.000.000,-
4.	Rehabilitasi lahan Kritis di KHDTK Diklat	Rp 50.000.000,-
	<b>Program Dukungan Manajemen</b>	
	<i>Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM</i>	
5.	Layanan Perkantoran	Rp 15.456.811.000,-
6.	Layanan Sarana Internal	Rp 150.000.000,-
7.	Layanan BMN	Rp 2.000.000,-
	<b>Jumlah</b>	<b>Rp 18.203.811.000,-</b>

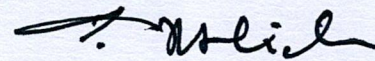
Jakarta, 22 Desember 2025

**Plt. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**



**Drh. Indra Exploitasia, M.Si.**  
**NIP. 19660618 199203 2 002**

**Kepala Balai Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Wilayah IV**

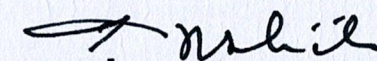


**Anis Susanti Aliati, S.Hut., M.Si.**  
**NIP. 19730114 199803 2 001**

**RENCANA AKSI TAHUN 2026**  
**BALAI PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA WILAYAH IV**

Indikator Kinerja	Anggaran (Rp)	Target	Satuan	Target Output Bulanan											
				Jan	Feb	Mar	April	Mei	Juni	Juli	Ags	Sep	Okt	Nov	Des
SDM Kehutanan yang Mendapatkan Pengembangan Kompetensi	1.010.000.000	270	Orang	-	60	60	90	210	270	270	270	270	270	270	270
Pelatihan SDM Aparatur Kehutanan		210	Orang	-	60	60	60	150	210	210	210	210	210	210	210
Pelatihan SDM Non Aparatur Kehutanan		60	Orang	-	-	-	30	60	60	60	60	60	60	60	60
Penguatan kapasitas pengelola kawasan hutan di tingkat tapak (KPH, KUPS, dan PBPH)	1.035.000.000	230	Unit	-	50	50	170	200	230	230	230	230	230	230	230
Pengelola kawasan hutan yang ditingkatkan kapasitasnya		230	Orang	-	50	50	170	200	230	230	230	230	230	230	230
Nilai Efektivitas Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan	500.000.000	71	Poin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	71
Pengembangan KHDTK Diklat Kehutanan		1	Unit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Luasan pemulihan ekosistem di KHDTK	50.000.000	5	Hektar	-	-	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Nilai Maturitas SPIP Balai P2SDM Wilayah IV	15.608.811.000	3,4	Poin	-	-	-	-	-	-	-	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4
Nilai SAKIP Balai P2SDM Wilayah IV		74	Poin	-	-	-	-	-	-	-	74	74	74	74	74
Nilai Kinerja Anggaran Balai P2SDM Wilayah IV		90	Poin	10	15	20	30	40	45	50	55	65	70	75	90

Jakarta, 22 Desember 2025  
Kepala Balai Penyuluhan dan Pengembangan  
Sumber Daya Manusia Wilayah IV



Anis Susanti Aliati, S.Hut., M.Si.  
NIP. 19730114 199803 2 001