



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (outcome). Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

**Nama** : Iman Santoso, S.Hut., M.P

**Jabatan** : Kepala Balai Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Wilayah IV

selanjutnya disebut pihak pertama

**Nama** : Drh. Indra Exploitasia, M.Si

**Jabatan** : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut, pihak pertama akan melaksanakan pengawasan secara berjenjang kepada bawahan sejak perencanaan, pelaksanaan, pertanggungjawaban, dan pelaporan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 18 Desember 2025

Pihak Kedua,

**Drh. Indra Exploitasia, M.Si**  
NIP. 19660618 199203 2 002

Pihak Pertama,

**Iman Santoso, S.Hut., M.H**  
NIP. 19710730 199704 1 001

## PETA STRATEGI

### STAKEHOLDER PERSPECTIVE

- Menteri Kehutanan
- Kepala Badan P2SDM

1. Membangun pendidikan dan pelatihan Sumber Daya Manusia Kehutanan yang inovatif dan berdaya saing

### CUSTOMER PERSPECTIVE

- UKE I Kemenhut
- Masyarakat
- K/L lain

2. Peningkatan kualitas pendidikan dan pengembangan SDM Kehutanan yang inovatif dan berdaya saing

### INTERNAL PROCESS, LEARNING AND GROWTH

3. Meningkatnya penguatan pengawasan internal di lingkup Badan P2SDM yang berdampak terhadap birokrasi Pemerintahan yang profesional dan berintegritas

4. Meningkatnya kualitas reformasi birokrasi yang responsif, akuntabel, dan efisien di lingkup Badan P2SDM

5. Meningkatnya kualitas perencanaan dan pelaksanaan anggaran di lingkup Badan P2SDM

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**BALAI PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA WILAYAH IV**

**STAKEHOLDER PERSPECTIVE**

| No. | Sasaran Kegiatan   | Indikator Kinerja Kegiatan |  | Target    |
|-----|--|----------------------------|--|-----------|
| 1   | 2  | 3                          |  | 4         |
| 1   | Membangun pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia kehutanan yang inovatif dan berdaya saing | 1.1                        | SDM Kehutanan yang Mendapatkan Pengembangan Kompetensi   | 420 Orang |
|     |  | 1.2                        | Nilai Efektivitas Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan   | 70 Poin   |
|     |  | 1.3                        | Penguatan kapasitas pengelola kawasan hutan di tingkat tapak (KPH, KUPS, dan PBPH)<br><b>Catatan : baru tersedia di Tahun 2026</b> | -         |
|     |  | 1.4                        | Luasan pemulihan ekosistem di KHDTK<br><b>Catatan : baru tersedia di Tahun 2026</b>  | -         |

**CUSTOMER PERSPECTIVE**

| No. | Sasaran  | Indikator / Rincian Output |                                      | Target    |
|-----|--|----------------------------|--------------------------------------|-----------|
| 1   | 2  | 3                          |                                      | 4         |
| 2   | Peningkatan Kualitas Pendidikan dan Pengembangan SDM Kehutanan yang Inovatif dan Berdaya Saing | 2.1                        | Pelatihan SDM Aparatur Kehutanan     | 30 Orang  |
|     |  | 2.2                        | Pelatihan SDM Non Aparatur Kehutanan | 390 Orang |
|     |  | 2.3                        | Pengembangan KHDTK Diklat Kehutanan  | 1 unit    |

**INTERNAL PROCESS, LEARNING AND GROWTH**

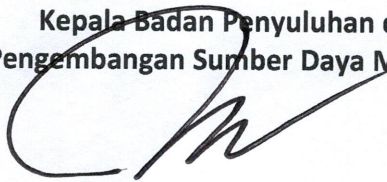
| No. | Sasaran   | Indikator |   | Target    |
|-----|---|-----------|---|-----------|
| 1   | 2   | 3         |   | 4         |
| 3   | Meningkatnya penguatan pengawasan internal di lingkup Badan P2SDM yang berdampak terhadap birokrasi pemerintahan yang profesional dan berintegritas | 3.1       | Nilai Maturitas SPIP Balai P2SDM Wilayah IV   | 3,30 poin |
| 4   | Meningkatnya kualitas reformasi birokrasi yang responsif, akuntabel, dan efisien di lingkup Badan P2SDM   | 4.1       | Nilai SAKIP Balai P2SDM Wilayah IV            | 72 poin   |
| 5   | Meningkatnya kualitas perencanaan dan pelaksanaan anggaran di lingkup Badan P2SDM   | 5.1       | Nilai Kinerja Anggaran Balai P2SDM Wilayah IV | 82,5 Poin |

**ANGGARAN PROGRAM DAN RINCIAN OUTPUT TAHUN 2025**  
**BALAI PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA WILAYAH IV**

| No. | Program/Kegiatan/Rincian Output   | Anggaran                   |
|-----|---|----------------------------|
|     | <b>Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi</b><br><i>Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Kehutanan</i>                  |                            |
| 1.  | SDM Kehutanan yang mendapatkan pengembangan kompetensi  | Rp 1.415.000.000,-         |
| 2.  | Pengembangan KHDTK Diklat   | Rp 457.000.000,-           |
|     | <b>Program Dukungan Manajemen</b><br><i>Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM</i> |                            |
| 3.  | Layanan Umum  | Rp 15.000.000,-            |
| 4.  | Layanan Perkantoran   | Rp 12.315.786.000,-        |
| 5.  | Layanan Sarana Internal   | Rp 44.000.000,-            |
| 6.  | Layanan BMN   | Rp 3.000.000,-             |
|     | <b>Jumlah</b>   | <b>Rp 14.249.786.000,-</b> |

Jakarta, 18 Desember 2025

**Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**



**Drh. Indra Exploitasia, M.Si**  
**NIP. 19660618 199203 2 002**

**Kepala Balai Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Wilayah IV**



**Iman Santoso, S.Hut., M.H**  
**NIP. 19710730 199704 1 001**

**RENCANA AKSI TAHUN 2025**  
**BALAI PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA WILAYAH IV**

| Indikator Kinerja                                      | Anggaran (Rp)  | Target | Satuan | Target Output Bulanan |     |     |       |     |      |      |     |     |     |     |      |
|--|----------------|--------|--------|-----------------------|-----|-----|-------|-----|------|------|-----|-----|-----|-----|------|
|  |                |        |        | Jan                   | Feb | Mar | April | Mei | Juni | Juli | Ags | Sep | Okt | Nov | Des  |
| SDM Kehutanan yang Mendapatkan Pengembangan Kompetensi | 1.415.000.000  | 420    | Orang  |                       |     |     |       |     |      |      |     |     |     |     | 420  |
| Pelatihan SDM Aparatur Kehutanan                       |                | 30     | Orang  |                       |     |     |       |     |      |      |     |     |     |     | 30   |
| Pelatihan SDM Non Aparatur Kehutanan                   |                | 390    | Orang  |                       |     |     |       |     |      |      |     |     |     |     | 390  |
| Nilai Efektivitas Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan   | 457.000.000    | 70     | Poin   | -                     | -   | -   | -     | -   | -    | -    | -   | -   | -   | -   | 70   |
| Pengembangan KHDTK Diklat Kehutanan                    |                | 1      | Unit   | -                     | -   | -   | -     | -   | -    | -    | -   | -   | -   | -   | 1    |
| Nilai Maturitas SPIP Balai P2SDM Wilayah IV            | 12.377.786.000 | 3,3    | Poin   | -                     | -   | -   | -     | -   | -    | -    | -   | -   | -   | -   | 3,3  |
| Nilai SAKIP Balai P2SDM Wilayah IV                     |                | 72     | Poin   | -                     | -   | -   | -     | -   | -    | -    | -   | -   | -   | -   | 72   |
| Nilai Kinerja Anggaran Balai P2SDM Wilayah IV          |                | 82,5   | Poin   | -                     | -   | -   | -     | -   | -    | -    | -   | -   | -   | -   | 82,5 |

Jakarta, 18 Desember 2025  
Kepala Balai Penyuluhan dan Pengembangan  
Sumber Daya Manusia Wilayah IV

  
Iman Santoso, S.Hut., M.H  
NIP. 19710730 199704 1 001